

GUIDA PER I NEOASSUNTI BANCA MPS

Contenuti a cura di Siria Boccasini - Segretaria di Coordinamento e Referente Comunicazione Gruppo e Banca MPS



**QUALUNQUE COSA SOGNI
DI INTRAPRENDERE
COMINCIALA.
L'AUDACIA HA DEL
GENIO, DEL POTERE
DELLA MAGIA**

GOETHE

MPS TRA STORIA E VALORI

MPS riferisce ogni comportamento all'**etica** della responsabilità; etica significa orientamento al servizio, integrità e trasparenza, correttezza nelle relazioni, rispetto dell'individuo.

Il Monte dei Paschi di Siena è la **Banca più antica del mondo**, impegnata da sempre a contribuire allo sviluppo sostenibile delle persone e dei territori.

Nello svolgimento delle proprie funzioni i dipendenti del gruppo MPS devono rispettare dettami ispirati alla **diligenza, professionalità, onestà e correttezza.**

MPS promuove il **benessere** delle persone e della società attraverso l'attenzione alla salute, alla sicurezza, al welfare, all'ambiente, promuovendo una politica orientata ai valori ESG

Il Gruppo promuove l'**eliminazione** delle **discriminazioni** (di genere, età, orientamento o identità sessuale, religione, etnia, diversa abilità, appartenenza politica e sindacale) e la promozione del rispetto e dell'integrazione.

Nel 2023 MPS ha ottenuto la Certificazione della Parità di Genere

Privacy: nello svolgimento della propria prestazione il Lavoratore è tenuto alla riservatezza sui dati dei clienti e sulle informazioni aziendali.

TRATTAMENTO ECONOMICO E BENEFIT

IL RINNOVO DEL CCNL DEL CREDITO: TRA AUMENTI SALARIALI E NUOVI DIRITTI

Incrementi di stipendio					
Inquadramento	1° tranche (1 luglio 2023)	2° tranche (1 settembre 2024)	3° tranche (1 giugno 2025)	4° tranche (1 marzo 2026)	Aumento mensile a regime
Quadri direttivi 4° Livello	335,92	134,37	67,18	47,03	584,50
Quadri direttivi 3° Livello	291,88	116,75	58,38	40,86	507,87
Quadri direttivi 2° Livello	277,07	110,83	55,41	38,79	482,10
Quadri direttivi 1° Livello	264,07	105,63	52,81	36,97	459,48
3°Area professionale 4° livello	250,00	100,00	50,00	35,00	435,00
3°Area professionale 3° livello	215,68	86,27	43,14	30,20	375,29
3°Area professionale 2° livello	203,75	81,50	40,75	28,53	354,53
3°Area professionale 1° livello	193,32	77,33	38,66	27,06	336,37
Ex 1° e 2° Area	174,79	69,92	34,96	24,47	304,14

Importi mensili per 13 mensilità			
Dal 1° settembre 2024	Stipendio	Scatti di anzianità	Importo ex ristrutturazione tabellare
Quadri direttivi 4° Livello	5.045,85	95,31	14,30
Quadri direttivi 3° Livello	4.297,64	95,31	14,30
Quadri direttivi 2° Livello	3.871,28	41,55	7,99
Quadri direttivi 1° Livello	3.653,43	41,55	7,99
3°Area professionale 4° livello	3.256,90	41,55	7,99
3°Area professionale 3° livello	2.986,15	41,55	7,99
3°Area professionale 2° livello	2.821,13	41,55	7,99
3°Area professionale 1° livello	2.676,62	41,55	7,99
Ex 1° e 2° Area	2.420,02	29,07	5,99

Importi mensili per 13 mensilità			
Dal 1° giugno 2025	Stipendio	Scatti di anzianità	Importo ex ristrutturazione tabellare
Quadri direttivi 4° Livello	5.113,03	95,31	14,30
Quadri direttivi 3° Livello	4.356,02	95,31	14,30
Quadri direttivi 2° Livello	3.926,69	41,55	7,99
Quadri direttivi 1° Livello	3.706,24	41,55	7,99
3°Area professionale 4° livello	3.306,90	41,55	7,99
3°Area professionale 3° livello	3.029,29	41,55	7,99
3°Area professionale 2° livello	2.861,88	41,55	7,99
3°Area professionale 1° livello	2.715,28	41,55	7,99
Ex 1° e 2° Area	2.454,98	29,07	5,99

Importi mensili per 13 mensilità			
Dal 1° marzo 2026	Stipendio	Scatti di anzianità	Importo ex ristrutturazione tabellare
Quadri direttivi 4° Livello	5.160,06	95,31	14,30
Quadri direttivi 3° Livello	4.396,88	95,31	14,30
Quadri direttivi 2° Livello	3.965,48	41,55	7,99
Quadri direttivi 1° Livello	3.743,21	41,55	7,99
3°Area professionale 4° livello	3.341,90	41,55	7,99
3°Area professionale 3° livello	3.059,49	41,55	7,99
3°Area professionale 2° livello	2.890,41	41,55	7,99
3°Area professionale 1° livello	2.742,34	41,55	7,99
Ex 1° e 2° Area	2.479,45	29,07	5,99

IL CCNL

- **Il rinnovo del CCNL del 19/12/2019 ha abolito il gap salariale dei neo assunti (-10%).**
- **Con il rinnovo del CCNL a Dicembre 2023 sono stati ottenuti importanti risultati, sia dal punto di vista salariale che sul fronte dei diritti e delle tutele.**
- **I livelli retributivi del settore: sono 9 , gli scatti di anzianità vengono riconosciuti con cadenza triennale, 4 anni per il primo scatto.**

A sinistra le Tabelle Retributive, con lo stipendio lordo dei diversi livelli inquadramentali, gli scatti di anzianità e gli aumenti salariali ottenuti con il rinnovo del CCNL di dicembre 2023.

Visita l'area dedicata al rinnovo del CCNL

sul sito della [UILCA NAZIONALE](https://www.uilca.it)

TRATTAMENTO ECONOMICO E BENEFIT

CLICCA SULLE ICONE PER VISITARE
IL SITO INTERNET DEDICATO



FONDO PENSIONE
MONTE DEI PASCHI DI SIENA



**CASSA DI
MUTUA ASSISTENZA**
fra il Personale del Monte dei Paschi di Siena



MyCasdic

- **PREVIDENZA COMPLEMENTARE:** contributo a carico della Banca pari al 2,5% della retribuzione, a fronte di un contributo volontario minimo a carico degli iscritti dello 0,50%, elevabile fino al 15% .
- **BUONO PASTO:** in formato elettronico € 6,00 per il personale a tempo pieno, € 5 per il personale a tempo parziale.
- **PROVVIDENZE AI FIGLI STUDENTI**
- **LONG TERM CARE DIPENDENTI:** La polizza interviene nei casi di perdita dell'autosufficienza, ovvero della capacità di svolgere autonomamente le principali azioni quotidiane, a causa di un infortunio o di una malattia, offrendo un indennizzo economico periodico. La copertura è gestita dalla Casdic e dall'Associazione LTC.
- **CONTRIBUTI UNA TANTUM, SOVVENZIONI AGEVOLATE E RATEIZZAZIONI A TASSO ZERO** riservati agli iscritti alla Cassa e all'Associazione di Mutua Assistenza tra il Personale della Banca (sulla Intranet, seguendo il percorso **Vita in Azienda-Welfare-Cassa Mutua** è possibile visionare le circolari dedicate alle facilitazioni previste)

**MISURE
WELFARE**

• **La Cassa di Mutua Assistenza e l'Associazione di Mutua Assistenza:**

A fronte di un'iscrizione, offrono ai soci sostegno materiale e morale, in particolare con l'erogazione di anticipazioni, sovvenzioni e contributi economici una tantum erogabili al verificarsi di condizioni/casistiche normate nelle circolari **WELFARE - CASSA MUTUA (gruppomps.it)**

- **IL CRAL** promuove per i dipendenti ed i loro familiari iniziative culturali, artistiche, sportive, turistiche e sociali con convenzioni e sconti.

- **ASSICURAZIONE SANITARIA PER IL PERSONALE DIPENDENTE E I SUOI FAMILIARI (MEDICINA PREVENTIVA, VISITE SPECIALISTICHE, INTERVENTI CHIRURGICI E SPESE DENTARIE)**

- **Disciplinare Polizza Sanitaria**



Leggi la normativa interna:
**1030D01557 - Presidio
adempimenti amministrativi
del personale: Programma
spese mediche per i
Dipendenti della Banca.**



- **Disciplinare Cure dentarie**

[Accedi al sito CASPIE](#)

- **Condizioni agevolate:** conto corrente, carte di debito e/o credito, aperture di credito in conto, investimenti, mutui prima casa, sovvenzioni, finanziamenti, polizze di protezione danni/vita/motor etc.
- **BANCA DEL TEMPO- MPS SOLIDALE (conciliazione tra tempi di vita e lavoro e la solidarietà sociale):** costituisce un bacino annuale di ore di assenza retribuita per i Lavoratori che, trovandosi in gravi situazioni personali e/o familiari, abbiano necessità di un'ulteriore dotazione di permessi, è alimentata sia dalla volontarietà dei colleghi che dalla parte datoriale.

FORMAZIONE E SVILUPPO

L'azienda gestisce la formazione con corsi on line webinar e corsi in aula, finalizzati ad una formazione continua «**Taylor made**», su misura, monitorando periodicamente la conoscenza degli argomenti più importanti (es. antiriciclaggio, credito) attraverso le Skill Gap Analysis, per costruire percorsi formativi personalizzati .

Per la Formazione Obbligatoria sono previste fino a sei giornate di smart learning, da concordare le funzioni aziendali, per poter svolgere i corsi in ambiente e tempo protetto.

L'azienda mette inoltre a disposizione dei dipendenti la piattaforma formativa **GoodHabitZ**, con corsi a scelta e fruizione libera per lo sviluppo delle competenze individuali.

Per alcuni ruoli possono periodicamente essere previsti esami di **certificazione delle competenze presso FBA**, accessibili attraverso MPS con un numero di posti predeterminato. L'azienda mette a disposizione dei colleghi coinvolti materiale formativo dedicato.

SERVIZI E VANTAGGI RISERVATI ALLE ISCRITTE E AGLI ISCRITTI UILCA



**POLIZZE
PROFESSIONALI
AMINTA
CONVENZIONE UILCA**



- **Polizza RC CAPOFAMIGLIA GRATUITA PER TUTTI GLI ISCRITTI UILCA**
La garanzia è prestata con **massimale di € 500.000,00** con un limite di indennizzo € 50.000,00 per sinistro. Vale anche in settimana bianca, chiedi l'attestazione della copertura al tuo RSA prima di partire.
- **Per tutti coloro che sottoscriveranno una polizza in convenzione UILCA con AMINTA è prevista, anche nel 2024, una copertura gratuita per la TUTELA LEGALE nell'ambito dell'attività lavorativa con un massimale di € 6.000,00 annuo per vertenze civili e penali con un limite di € 2.000,00 per sinistro** È prevista anche la possibilità di impugnare un provvedimento disciplinare di sospensione davanti al giudice competente.
- **VISITA IL SITO WWW.AMINTAUILCA.COM per maggiori dettagli sulle polizze professionali**

PERCHÉ SCEGLIERE NOI, LA UILCA

Cara/o collega, con il tempo avrai modo di vedere il ruolo importante che le Organizzazioni Sindacali svolgono a tutela delle Lavoratrici e dei Lavoratori.

In particolare nel nostro settore, la percentuale di adesione dei dipendenti al sindacato è molto alta e questa rappresentatività, unita alla capacità negoziale dimostrata dalle Segreterie Generali dei Sindacati del Credito, con il recente rinnovo del CCNL a dicembre 2023, hanno permesso di ottenere un importante incremento economico e un'implementazione della piattaforma contrattuale sul fronte dei diritti e delle tutele.

Le assunzioni in MPS, grazie alle quali sei qui oggi, sono il risultato di una trattativa sindacale portata avanti con decisione nei mesi passati dalle Segreterie di Coordinamento delle OO.SS. aziendali per ottenere l'inserimento di nuove risorse in MPS.

Voi ora siete qui proprio perché abbiamo raggiunto questo importante traguardo!

Il nostro obiettivo, se ci sceglierete, è quello di rappresentarvi e tutelarvi nel migliore dei modi, garantendovi un'informazione chiara e costante e continuando a lavorare su un progressivo miglioramento della vita lavorativa dei dipendenti e delle misure di equilibrio tra lavoro e vita privata, attraverso una negoziazione continua con l'azienda, portata avanti in modo unitario.

La Uilca nel settore del credito rappresenta la UIL, una grande e storica sigla confederale in continua crescita (nel 2024 conta [2.340.900 tesseraamenti](#)) e presente in tutti i settori lavorativi. Scegliendo NOI espanderai i confini dell'azione sindacale, perché potremmo consigliare e aiutare anche le persone a te care, che lavorano in altri ambiti, mettendole in contatto coi i colleghi UIL della loro azienda e del loro settore. Per noi le persone sono al centro, TU sei al centro.

***Benvenuta/o in MPS, e se hai scelto o sceglierai NOI, benvenuta/o in UILCA!
Iniziamo insieme questo nuovo e importante capitolo della TUA vita.***



**PER
ISCRIVERTI
CON NOI
[CLICCA QUI](#)**



UILCA.MPS@UILCA.IT

**[VISITA IL
NOSTRO SITO](#)**



Il documento è concepito come un riepilogo delle forme di agevolazione previste per il personale del gruppo Banca Monte dei Paschi di Siena. La presente pubblicazione non vuole essere esaustiva, per approfondimenti si consiglia di consultare i riferimenti normativi aziendali. Benvenuti in MPS!!

05/07/2024

EMAIL: uilca.mps@uilca.it